

Profielschets Griffier Pijnacker-Nootdorp

De gemeenteraad van Pijnacker-Nootdorp is op zoek naar een nieuwe griffier (36 uur per week).

De gemeente

De gemeente Pijnacker-Nootdorp is een groeigemeente, de komende jaren neemt het inwoneraantal toe van 55.000 naar 65.000. We werken de komende jaren aan grote projecten op het gebied van woningbouw, bedrijventerreinen, infrastructuur, voorzieningen, natuur en recreatie. Het ondernemersklimaat wordt gekenmerkt door innovatieve ondernemers die vooruitlopen op het gebied van warmtetransitie en duurzaamheid. Wonen in Pijnacker-Nootdorp is aantrekkelijk vanwege de goede voorzieningen en de prettige ligging in het groen met uitstekende verbindingen naar Den Haag en Rotterdam.

De ambtelijke organisatie bestaat uit circa 400 medewerkers. De organisatiecultuur kenmerkt zich door een informeel karakter, vertrouwen en veel ruimte voor eigen inbreng en ontwikkeling. Onze medewerkers voelen zich gewaardeerd en zijn trots op de organisatie waarvoor zij werken.

In onze gemeente is het prettig wonen en werken in een groene landelijke omgeving te midden van de grote steden. Pijnacker-Nootdorp vormt de groene parel van de belangrijkste economische regio van Nederland. Met de glastuinbouw, die nationaal en internationaal in de picture staat, hebben we een toonaangevende bedrijvensector binnen de gemeentegrenzen. Onze gemeente is financieel gezond. Onze uitdagingen liggen op het gebied van de energietransitie, duurzaamheid en het accommoderen van de extra ruimte die wonen, werken, mobiliteit en groen in onze gemeente vragen. We hebben daarbij de opdracht de kernkwaliteiten van onze gemeente te handhaven.

Het bestuur

De gemeenteraad van Pijnacker-Nootdorp durft anders te werken. De gemeenteraad heeft in 2014 als een van de eerste gemeenten in Nederland gekozen voor het werken met een raadsbreed akkoord. In 2021 is de fractie van Gemeentebelangen uit het raadsbrede akkoord gestapt vanwege een verschil van mening over de uitvoering van het akkoord.

De onderlinge, relationele verhoudingen zijn goed. De bestuurscultuur kenmerkt zich door een duale grondhouding van de raad. Voorstellen worden beoordeeld op inhoud, alle voorstellen worden inhoudelijk besproken voordat er over wordt besloten en er zijn veel wisselende meerderheden te zien. De raad laat zich ruim informeren door (schriftelijke) vragen te stellen en zelf onderwerpen te agenderen. Het college neemt de raad actief mee bij besluiten met impact voor de gemeente. De lijnen tussen fracties en met de leden van het college zijn kort. Contact tussen raadsleden en de ambtelijke organisatie verloopt via de formele weg, via het college of de griffie.

De gemeenteraad

De raad werkt al jaren met het zogenaamde cyclische BOB-model waarin afzonderlijke Beeldvormende, Oordeelvormende en Besluitvormende vergaderingen plaatsvinden. De raad is innovatief en neemt het initiatief om de spelregels van het BOB-model aan te passen.

De gemeenteraad van Pijnacker-Nootdorp telt 31 raadsleden verdeeld over 9 fracties. De zetels zijn sinds 2018 als volgt verdeeld:

VVD	6 zetels
Eerlijk Alternatief	5 zetels
CDA	5 zetels
Progressief Pijnacker-Nootdorp	4 zetels
D66	4 zetels
Gemeentebelangen	3 zetels
Partij voor de Dieren	2 zetels
ChristenUnie-SGP	1 zetel
Trots Pijnacker-Nootdorp	1 zetel

De griffier

De griffier heeft een spilfunctie in het lokale bestuur. Hij is eindverantwoordelijk voor een solide organisatie van activiteiten voor de raad, een tijdige en correcte stukkenstroom en scherppte bij de toepassing van regels en procedures.

De griffie(r) adviseert proactief over procedures, processen en werkwijze van de raad en ondersteunt raadsfracties en raadsleden bij het raadswerk. Voor de griffier zijn diverse rollen te onderscheiden.

Eerste adviseur van de raad

Als professioneel adviseur en ondersteuner draagt de griffier eraan bij dat de raad zijn kaderstellende, volksvertegenwoordigende en controlerende rol op adequate wijze invulling geeft en verantwoordelijkheid neemt in het bestuurlijke besluitvormingsproces. Hij of zij is de bewaker van het duale democratische proces. De kandidaat die wij zoeken, manifesteert zich als een ervaren en onafhankelijk persoon, die op politiek neutrale wijze zowel fracties als individuele raadsleden adequaat ondersteunt. Het is belangrijk dat de griffier dingen goed kan aanvoelen, goede relaties onderhoudt met de fracties en daarin op de juiste manier handelt.

Eerste adviseur van de voorzitter van de raad en lid van de driehoek

Daarnaast is het belangrijk dat de griffier effectief opereert in de dynamiek tussen raad, college, burgemeester, ambtelijke organisatie en samenleving. Samen met de gemeentesecretaris is de griffier de belangrijkste adviseur en sparringpartner van de burgemeester. Ook is de griffier lid van de driehoek, die tot taak heeft de samenwerking en afstemming bij besluitvormingsprocessen binnen de gemeente te optimaliseren. We verwachten van de griffier dat hij richting de raadsvoorzitter en binnen de driehoek proactief onderwerpen bespreekbaar maakt en agendeert.

Leidinggevende en coach van de griffie

De griffier is leidinggevende en coach van de griffiemedewerkers. De griffie van onze gemeente bestaat uit vier personen: de griffier, twee raadsadviseurs en een griffiemedewerker (totaal 3,5 fte). De griffier draagt met zijn collegiale werkwijze bij aan het hechte team dat de griffie is. Hij bevordert samenwerking en schroomt niet waar nodig taken op te pakken die niet primair tot zijn takenpakket behoren.

Samengevatte hoofdtaken (niet limitatief)

1. **Advisering en ondersteuning van de raad** over strategische vraagstukken en processen, het functioneren en de werkwijze van de raad, alsmede inhoud en toepassing van raadsinstrumenten.
2. **Doorontwikkeling** van raadsprocedures, werkprocessen, het communicatiebeleid en de invulling van de beleids- en beheercyclus.
3. **Organisatie en logistieke ondersteuning** van besluitvormingsprocessen en andere activiteiten van de raad.
4. **Leiding geven** aan werkzaamheden van de griffie in termen van het organiseren, coördineren, resultaatgericht aansturen, begeleiden en beoordelen van medewerkers. De griffier is verantwoordelijk voor financieel beheer van het raads- en griffiebudget.
5. **Relatiebeheer**. De griffier bevordert samenwerking tussen de bestuursorganen, tussen griffie en ambtelijke organisatie en onderhoudt zowel intern binnen de organisatie als extern met maatschappelijke partners een relatienetwerk.

Jouw inbreng

Vaardigheden

- Strategisch en analytisch denken
- Reflecteren, ook op eigen handelen
- Creativiteit tonen
- Luisteren, denken, doen
- Humor inbrengen en relativeren
- Helder communiceren
- Enthousiasmerend en coachend leidinggeven
- Mediationvaardigheden

Competenties

- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- Organisationsvermogen
- Initiatiefrijk
- Dienstverlenend en samenwerkingsgericht
- Betrouwbaar, integer en onafhankelijk
- Stressbestendig
- Verbindend
- Tactvol
- Sterke persoonlijkheid